



Secteur d'Éducation et formation de la NMO

CULTURE ET MODE DE VIE

**RAPPORT
D'IMPACT
2026**

avril 2025 - mars 2026

Nation Métisse
de l'Ontario 

CE QU'ON FAIT

Nous de l'équipe pour la Culture et le mode de vie (CMDV) sommes engagés à assurer la prestation et la promotion de la programmation culturelle liée au Métis. Nourrir la fierté chez les Métis, faire des liens et offrir des ressources ancrées dans la culture sont au cœur du rôle que nous jouons. Nous offrons de l'appui et des conseils en matière de programmation et d'événements culturels. Nous mettons au point de nouvelles ressources et offrons de l'appui pour le bien-être communautaire. Nous lançons des initiatives pour accueillir les jeunes et les familles et nous interagissons avec les personnes âgées et les dépositaires de connaissances afin de mener notre travail de façon respectueuse et exacte. Promouvoir notre histoire, nos valeurs, notre culture, nos langues, nos traditions et notre mode de vie, et donc faire en sorte que les histoires des Métis soient honorées et partagées et que les familles et les jeunes Métis soient fiers de leur patrimoine, sont des actions essentielles pour contrecarrer les impacts du passé colonial.

LES CAMPS CULTURELS POUR LES JEUNES

Nos camps culturels pour les jeunes permettent aux jeunes Métis des niveaux de la 10e à la 12e année (qui ont 15 à 18 ans) de participer à des rencontres saisonnières axées sur les connaissances du territoire. Ils y rencontrent des sénateurs, des dépositaires de connaissances et des membres du personnel de la NMO et ces échanges contribuent à préserver et à célébrer la culture et le mode de vie traditionnels et contemporains des Métis. Ces camps immersifs sont des occasions importantes pour les jeunes participants et leur donnent la possibilité d'approfondir leur compréhension des systèmes de connaissances des Métis, de renforcer leur résilience et leurs compétences de leadership et de discuter de la transition vers l'éducation postsecondaire. Ces camps aident aussi les jeunes à raffermir leur sens d'appartenance et d'autodétermination. Le programme, présenté dans des cadres communautaires et en plein air empreints de dynamisme, propose des activités pratiques ancrées dans la culture qui mettent l'accent sur le travail d'équipe, la croissance personnelle et la réflexion.

« Participer à ces camps a vraiment influencé comment mon fils perçoit son identité comme personne Métisse. Il possède une compréhension plus solide et profonde de notre communauté, de notre histoire, de nos liens et de notre culture. »

CULTURE ET MODE DE VIE

EN QUELQUES CHIFFRES

36

jeunes participants aux 3 camps culturels pour jeunes qui ont eu lieu

21

présentations et sessions de formation offertes au personnel de la NMO

« Cette équipe a joué un grand rôle pour qu'on vienne à bout de poser les bases d'une action pour mieux lier les communautés Métisses et les renforcer. Ces camps, pour les jeunes qui y participent, ne font pas juste développer leurs habiletés ou leur donner l'occasion d'être en plein air, ils créent des chefs, des dépositaires de connaissances et des amitiés pour la vie. »

LES APPUIS À LA CULTURE ET AU MODE DE VIE

L'équipe du secteur de la Culture et du mode de vie met au point et présente de la programmation et des appuis ancrés dans la culture et qui sont destinés à la fois aux partenaires à l'interne et à l'externe, y compris les conseils communautaires, les citoyens, le personnel, les gouvernements et les collaborateurs du milieu de l'éducation. L'équipe participe, au sein de la NMO, à l'élaboration des ressources et des activités qui engendrent une compréhension plus approfondie des histoires et des valeurs des Métis. Elle offre du mentorat, du soutien à titre consultatif et de l'expertise culturelle.

« Cette occasion de formation a été la meilleure à laquelle j'ai assisté depuis très longtemps avec la NMO. Un grand merci pour cette occasion extraordinaire ! »

« C'est de loin la formation où j'ai appris le plus grand nombre de choses... Toutes des connaissances qu'on peut rapporter chez nous et mettre en pratique tout de suite. Je suis si reconnaissant d'avoir pu faire partie de ceci ! »

« L'apprentissage pratique était très instructif ! Grâce à la combinaison des présentations, des activités et des vraies histoires, cette formation extrêmement bénéfique était bourrée de renseignements superbes. »

À PROPOS DU SECTEUR D'ÉDUCATION ET FORMATION

L'Énoncé de l'objectif principal de la Nation métisse de l'Ontario (NMO) renferme cet objectif clé : Encourager le développement scolaire et l'acquisition de compétences et permettre aux citoyens de la Nation métisse de réaliser leurs aspirations en matière d'éducation. Il y a trente ans, la NMO mettait sur pied le secteur d'Éducation et formation pour accomplir ce but en offrant des initiatives de formation financées par l'Entente de développement de ressources humaines des Métis. Depuis son lancement en 1996, notre secteur a grandi pour inclure une gamme complète de programmes qui soutiennent les citoyens tout au cours de leurs cheminements éducatifs. Ces programmes s'étendent de la petite enfance depuis la maternelle jusqu'à la douzième année pour aboutir à l'âge adulte avec l'éducation postsecondaire, l'emploi et le marché du travail. Nous travaillons aussi à la rétention et à la revitalisation de nos langues, et à rendre honneur à notre culture et à notre mode de vie. De plus, nous fournissons des possibilités d'apprentissage continu qui se fait hors des structures éducatives formelles.

Notre secteur fait la promotion d'un système d'éducation inclusif en assurant une participation des Métis aux décisions qui touchent l'éducation, y compris l'élaboration des politiques et des programmes en matière d'éducation en Ontario. Les compétences et les investissements que nous offrons jouent un rôle clé dans le domaine de l'éducation en ce qui concerne les programmes de sensibilisation, l'élaboration de ressources et aussi la conception et la mise en vigueur de mesures en matière d'éducation. Ces interventions nous les réalisons grâce à une collaboration productive avec les ministères de la province et du gouvernement fédéral. Nous appuyons la création de partenariats entre des communautés, des conseils scolaires, des collèges, des universités, le marché de l'emploi et d'autres intervenants clés dans le but d'engendrer une culture d'éducation permanente au sein de nos communautés. Nous existons pour soutenir les personnes Métisses qui sont en cours d'apprentissage, qui travaillent en éducation, qui cherchent un emploi ou qui interagissent avec les systèmes éducatifs.

Bien que notre mission demeure la même, la répartition et la mise en vigueur de nos initiatives visant l'éducation et la formation ont changé de façon radicale depuis 1996. Les citoyens ont un meilleur accès aux programmes de formation et d'appui grâce à la mise à contribution des nouvelles technologies et plateformes telles que le MNO Education Hub (Réseau éducatif de la NMO) et l'application Learn Michif-Fransè (Apprenez le michif-français), les médias sociaux, les modules d'apprentissage et de formation disponibles en ligne et, enfin, les applications de programmes disponibles en lecture continue. Tout en continuant, par la mise sur pied de nouveaux outils et plateformes, à moderniser notre secteur au profit de nos citoyens, nous sommes fiers d'être des Métis convaincus de la nécessité de rester fidèles à nos valeurs culturelles et à notre histoire. Trente ans plus tard, notre secteur continue à anticiper avec plaisir de pouvoir partager nos traditions avec les générations à venir tout en cherchant à atteindre notre potentiel le plus élevé.

Bryanna Scott-Kay

Dre Bryanna Scott-Kay
Directrice du secteur d'Éducation et formation de la NMO



À PROPOS DE LA CEINTURE FLÉCHÉE DU SECTEUR D'ÉF

Avec ses couleurs vives, la ceinture fléchée tissée est l'un des symboles les plus connus de la Nation métisse. Cette ceinture fléchée qui, à l'origine, était utilisée à des fins pratiques et aussi comme un signe culturel, occupe une place importante dans la culture Métisse. Le secteur de l'Éducation et formation possède sa propre ceinture fléchée spéciale avec des couleurs qui représentent les diverses équipes et les idéologies importantes.

Vert pâle : Apprentissage et garde des jeunes enfants

Violet : Maternelle - 12^e année

Bleu pâle : Éducation postsecondaire

Jaune : Initiatives visant les langues Métisses

Rouge : Emploi et formation

Vert foncé : Tous les programmes d'É et F qui s'unissent afin de soutenir une personne Métisse tout au cours de son voyage d'apprentissage continu

Bleu foncé : L'inclusion des Métis dans tous les milieux d'apprentissage

CULTURE ET AU MODE DE VIE POUR NOUS REJOINDRE !

courriel : culture@metisnation.org
courriel : youthcamps@metisnation.org

Télécharger l'application **MNO Education Hub**
pour se tenir à jour au sujet des programmes et
des événements de CMDV !





Nation Métisse
de l'Ontario 