

Secteur d'Éducation et formation de la NMO
INFRASTRUCTURE ET PARTENARIATS
**DU SECTEUR D'APPRENTISSAGE
ET DE GARDE DES JEUNES
ENFANTS**

**RAPPORT
D'IMPACT
2026**

avril 2025 - mars 2026

Nation Métisse
de l'Ontario 

CE QU'ON FAIT

Nous de l'équipe d'Infrastructure et partenariats du secteur d'Apprentissage et de garde des jeunes enfants (AGJE), sommes engagés à élaborer des partenariats, des liens et des relations avec des partenaires et des pédagogues du milieu de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants. Nous sensibilisons les gens à la culture et à l'histoire des Métis en réalisant l'élaboration et la promotion de documents, de règlements, d'approches pédagogiques et de curriculums liés aux apprentissages clés. Nos projets d'infrastructure visent à appuyer les établissements pour la garde des jeunes enfants (IÉGJE) et l'apprentissage lié aux autochtones au niveau de la petite enfance. Ainsi, nous mettons l'accent sur le développement des infrastructures durables et culturellement pertinentes afin d'améliorer l'abordabilité et l'accès aux programmes de garde des jeunes enfants.

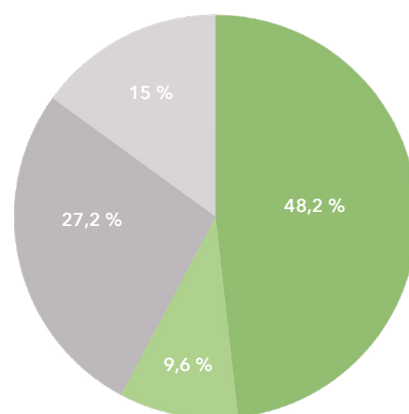
LES CONSEILLERS DE L'AGJE ET LA COMMUNAUTÉ DE PRATICIENS

Parmi les membres de notre équipe, on retrouve des conseillers de l'AGJE qui construisent des relations professionnelles avec les établissements et les organismes du milieu de la garde des enfants dans le but de créer des occasions pour partager les connaissances culturelles des Métis et aussi des ressources qui visent tout particulièrement les Métis comme les trousse de sacs à histoires. Ces ressources pédagogiques sont sécuritaires, et elles expliquent la notion d'appréciation culturelle et nourrissent des alliances inclusives. Les conseillers présentent souvent des ateliers et des sessions d'information pour partager avec les pédagogues des façons d'intégrer ces ressources dans les milieux éducatifs. Ces efforts sont essentiels pour aider à créer et à maintenir une Communauté de praticiens via l'application mobile du Réseau éducatif de la NMO (MNO Education Hub) qui encourage les pédagogues à communiquer entre eux, à accéder à des ressources d'appui et à s'inscrire à des événements de la NMO. Parmi ces derniers, soulignons tout particulièrement la série *An Evening With...* (Une soirée avec...) qui comprend des présentations pertinentes offertes par des pédagogues invités au sujet des approches pédagogiques. Ces présentations donnent lieu à des discussions animées qui se poursuivent sur le Réseau éducatif de la NMO. En réaction à la rétroaction reçue des partenaires, l'équipe des conseillers travaille également à élaborer un système de gestion de l'apprentissage en ligne qui permettrait aux gens d'accéder à des cours et à des ressources d'apprentissage asynchrones. Tout comme le Réseau éducatif de la NMO, ce système permettra aux conseillers de traiter plus efficacement les demandes d'aide des pédagogues qui sont à la recherche d'occasions d'apprentissage.

« Un grand merci pour votre présentation hier. Votre manière de disposer la salle de classe et l'excellente conversation ont inspiré les gens de mon équipe ! Ils ont passé l'après-midi dans leurs salles de classe à créer de nouveaux espaces accueillants que les enfants pourront explorer. »

« Je travaille avec des enfants autochtones et ces présentations et ces ateliers m'aident à comprendre la culture des Métis et de voir des façons que je peux mieux appuyer l'apprentissage des enfants. »

La répartition des participants aux événements *An Evening With...* :



● Lorrie McGee Baird (Q1) ● Sophie Ann Edwards (Q2)
● Felice Gladue (Q3) ● Sarah Spethmann (Q4)

LES CONSEILLERS AGJE

EN QUELQUES CHIFFRES

1 377

nombre total de participants aux présentations offertes aux partenaires et aux intervenants

533

nombre total de participants aux quatre événements *An Evening With...*

38

nombre total de présentations offertes par les conseillers aux partenaires et aux intervenants

106

commentaires des usagers au cours des discussions entamées sur le **MNO Education Hub** après la présentation *An Evening With...*

« J'ai passé un moment incroyable ! J'ai appris tellement de choses que je vais définitivement incorporer dans ma classe préscolaire ! »

« Merci pour l'inspiration et l'apprentissage. J'ai le cœur rempli de joie, et j'ai beaucoup appris. »

« Lors de la présentation, il y avait tellement de joie et d'enthousiasme, et j'aspire à en avoir autant quand je travaille avec mes enfants. »

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE EN QUELQUES CHIFFRES

122

total participants across all three
virtual sessions

LE PROGRAMME DE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

La série de Santé et bien-être, qui a été présentée pendant trois semaines consécutives en janvier 2026, est un programme d'avantages directs. Son objectif est d'offrir un soutien pour renforcer le bien-être des personnes citoyennes de la NMO œuvrant en tant que professionnels de la petite enfance. Au cours de cette édition du programme, il y a eu trois sessions présentées en mode virtuel et les pédagogues ont pu recevoir des activités et des provisions pour la guérison comme des thés et des remèdes.

« Je suis ébloui de voir la quantité et la qualité des provisions qui ont été fournies ! Tout a été bien pensé et choisi avec fierté et dans un but précis. »

PROGRAMME D'APPUI AUX ÉDUCATEURS ET ÉDUCATRICES DE LA PETITE ENFANCE INSCRITS (ÉPEI)

Notre programme d'appui aux éducateurs et éducatrices de la petite enfance inscrits (ÉPEI) offre un soutien aux personnes citoyennes de la NMO qui sont des éducateurs et éducatrices de la petite enfance inscrits (ÉPEI). Ce programme donne la possibilité aux ÉPEI de se faire rembourser leurs frais de cotisation versés à l'Ordre des éducateurs et éducatrices de la petite enfance (OÉPE). Ce remboursement comprend également les frais de demande d'inscription et aussi les frais de renouvellement annuel de la cotisation, mais pas les frais de réintégration. Les ÉPEI Métis peuvent aussi faire demande pour recevoir un remboursement allant jusqu'à 1 000 \$ par année fiscale pour les frais de développement professionnel et de renouvellement de la cotisation versée à l'OÉPE.

PROGRAMME D'APPUI AUX ÉPEI EN QUELQUES CHIFFRES

54

ÉPEI Métis ont reçu des remboursements pour les frais de renouvellement de cotisation versée à l'OÉPE

16

ÉPEI Métis ont reçu des remboursements pour les frais de vêtements achetés pour faire des activités de plein air au travail

12

ÉPEI Métis ont reçu des remboursements pour des frais liés à des occasions de développement professionnel (p. ex. ateliers, conférences) ou aussi pour des frais de cours de secourisme et de RCR ou encore pour des frais pour obtenir une vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables

PROGRAMME DE SERVICE DE GARDE EN MILIEU FAMILIAL

Notre programme de service de garde en milieu familial donne l'occasion à des personnes citoyennes de la Nation métisse à travers la province d'offrir leur propre programme de service de garde en milieu familial. Ce programme a été conçu à la fois pour les individus Métis qui offrent déjà un service de garde en milieu familial qui n'est pas agréé et souhaiterait le faire agréer, et aussi pour ceux qui cherchent à établir un service de garde en milieu familial. De plus, nous offrons aux gens qui fournissent ces services ainsi qu'aux éducateurs et éducatrices de l'appui continu et de l'aide pour augmenter les capacités. Un aspect clé de ce travail est d'élaborer et de partager avec les services de garde en milieu familial des trousseaux de ressources qui renferment des activités pédagogiques. Le but ultime du Programme de service de garde en milieu familial c'est d'arriver à augmenter le nombre de places en garderie à travers la province et à élaborer des programmes accessibles qui sont abordables et dotés d'un contenu culturel pertinent guidé par les Métis.

LE PROGRAMME DE SERVICE DE GARDE EN QUELQUES CHIFFRES

6

fournisseurs de services de garde en milieu familial agréés sont inscrits au programme à l'heure actuelle

6

agences de services de garde en milieu familial agréés collaborent à l'heure actuelle avec nous dans le programme

À PROPOS DU SECTEUR D'ÉDUCATION ET FORMATION

L'Énoncé de l'objectif principal de la Nation métisse de l'Ontario (NMO) renferme cet objectif clé : Encourager le développement scolaire et l'acquisition de compétences et permettre aux citoyens de la Nation métisse de réaliser leurs aspirations en matière d'éducation. Il y a trente ans, la NMO mettait sur pied le secteur d'Éducation et formation pour accomplir ce but en offrant des initiatives de formation financées par l'Entente de développement de ressources humaines des Métis. Depuis son lancement en 1996, notre secteur a grandi pour inclure une gamme complète de programmes qui soutiennent les citoyens tout au cours de leurs cheminements éducatifs. Ces programmes s'étendent de la petite enfance depuis la maternelle jusqu'à la douzième année pour aboutir à l'âge adulte avec l'éducation postsecondaire, l'emploi et le marché du travail. Nous travaillons aussi à la rétention et à la revitalisation de nos langues, et à rendre honneur à notre culture et à notre mode de vie. De plus, nous fournissons des possibilités d'apprentissage continu qui se fait hors des structures éducatives formelles.

Notre secteur fait la promotion d'un système d'éducation inclusif en assurant une participation des Métis aux décisions qui touchent l'éducation, y compris l'élaboration des politiques et des programmes en matière d'éducation en Ontario. Les compétences et les investissements que nous offrons jouent un rôle clé dans le domaine de l'éducation en ce qui concerne les programmes de sensibilisation, l'élaboration de ressources et aussi la conception et la mise en vigueur de mesures en matière d'éducation. Ces interventions nous les réalisons grâce à une collaboration productive avec les ministères de la province et du gouvernement fédéral. Nous appuyons la création de partenariats entre des communautés, des conseils scolaires, des collèges, des universités, le marché de l'emploi et d'autres intervenants clés dans le but d'engendrer une culture d'éducation permanente au sein de nos communautés. Nous existons pour soutenir les personnes Métisses qui sont en cours d'apprentissage, qui travaillent en éducation, qui cherchent un emploi ou qui interagissent avec les systèmes éducatifs.

Bien que notre mission demeure la même, la répartition et la mise en vigueur de nos initiatives visant l'éducation et la formation ont changé de façon radicale depuis 1996. Les citoyens ont un meilleur accès aux programmes de formation et d'appui grâce à la mise à contribution des nouvelles technologies et plateformes telles que le MNO Education Hub (Réseau éducatif de la NMO) et l'application Learn Michif-Fransé (Apprenez le michif-français), les médias sociaux, les modules d'apprentissage et de formation disponibles en ligne et, enfin, les applications de programmes disponibles en lecture continue. Tout en continuant, par la mise sur pied de nouveaux outils et plateformes, à moderniser notre secteur au profit de nos citoyens, nous sommes fiers d'être des Métis convaincus de la nécessité de rester fidèles à nos valeurs culturelles et à notre histoire. Trente ans plus tard, notre secteur continue à anticiper avec plaisir de pouvoir partager nos traditions avec les générations à venir tout en cherchant à atteindre notre potentiel le plus élevé.

Bryanna Scott-Kay

Dre Bryanna Scott-Kay
Directrice du secteur d'Éducation et formation de la NMO



À PROPOS DE LA CEINTURE FLÉCHÉE DU SECTEUR D'ÉF

Avec ses couleurs vives, la ceinture fléchée tissée est l'un des symboles les plus connus de la Nation métisse. Cette ceinture fléchée qui, à l'origine, était utilisée à des fins pratiques et aussi comme un signe culturel, occupe une place importante dans la culture Métisse. Le secteur de l'Éducation et formation possède sa propre ceinture fléchée spéciale avec des couleurs qui représentent les diverses équipes et les idéologies importantes.

Vert pâle : Apprentissage et garde des jeunes enfants

Violet : Maternelle - 12^e année

Bleu pâle : Éducation postsecondaire

Jaune : Initiatives visant les langues Métisses

Rouge : Emploi et formation

Vert foncé : Tous les programmes d'É et F qui s'unissent afin de soutenir une personne Métisse tout au cours de son voyage d'apprentissage continu

Bleu foncé : L'inclusion des Métis dans tous les milieux d'apprentissage

AGJE : INFRASTRUCTURE ET PARTENARIATS POUR NOUS REJOINDRE !

courriel : elccpartnerships@metisnation.org

courriel : elccevents@metisnation.org

courriel : drsupport@metisnation.org

Télécharger l'application **MNO Education Hub** pour se tenir à jour au sujet des programmes et des événements de l'AGJE !





Nation Métisse
*de l'*Ontario 